

Neubrandenburg, 2020-03-02

## **BWN** aktuell: **Personalleitertagung**

Im Mittelpunkt dieser Veranstaltung stehen die Themen:

### **„Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall“ sowie „Aktuelles zu Befristung und Urlaub“**

Bronchitis, Beinbruch oder Burn-out. Wenn Arbeitnehmer krankheitsbedingt ausfallen, dann haben sie regelmäßig Anspruch auf Entgeltfortzahlung. Welche konkreten Voraussetzungen allerdings vorliegen müssen und was passiert, wenn sie wegen derselben Krankheit wiederholt arbeitsunfähig sind bzw. wenn sich Krankheitszeiten überlagern, soll in der Veranstaltung besprochen werden.

Befristete Arbeitsverhältnisse sind beliebt bei Unternehmern. Mit ihnen kann flexibel auf die Auftragsituation reagiert werden. Als Personalleiter sollte man aber auch die Tücken kennen, zumal die Rechtsprechung des BAG gerade zur Frage der Vorbeschäftigung schwer zu handhaben ist.

Zahlreiche Entscheidungen des EuGH und des BAG zum Urlaubsrecht sind in der Personalpraxis zu berücksichtigen. Was Sie genau beachten müssen, um hier nicht erheblichen finanziellen Forderungen ausgesetzt zu sein, wird die Veranstaltung im Einzelnen beleuchten.

In unserer Personalleitertagung geben wir einen Überblick über die aktuellen arbeitsrechtlichen Änderungen und Entscheidungen, die Sie für eine rechtssichere Personalarbeit benötigen.

Folgende Themenschwerpunkte stehen dabei im Fokus:

- Voraussetzungen der Entgeltfortzahlung bei Krankheit – unverschuldete Erkrankung, Anspruchsdauer, Überschneidungen
- Befristung mit und ohne Sachgrund
- Vorbeschäftigungszeiten bei Befristung
- Urlaubsanspruch bei langandauernder Erkrankung
- Verfall von Urlaub und damit zusammenhängende Obliegenheiten des Arbeitgebers
- Aktuelle Rechtsprechung

### **In einem zweiten Teil der Personalleitertagung geht es um das Thema „Digitale Zukunft“ der Unternehmen.**

Welche Qualifikationen und Kompetenzen brauchen die Beschäftigten in den Unternehmen, um fit für die (digitale) Zukunft zu sein? Der AUV wird in den nächsten Jahren als Praxispartner des Projektes „Zukunftszentrum MV“ versuchen, Antworten auf diese Frage zu finden.

Trotz aller bestehenden Ungewissheiten ist aber schon heute klar, dass die digitalisierte Unternehmens- und Arbeitswelt erhöhte Anforderungen an unsere Problemlösungskompetenzen und Kreativität stellt. Doch wie kann man diese Kompetenzen entwickeln?

Ein Ansatz, der in den letzten Jahren in diesem Zusammenhang verstärkt Einzug in die Unternehmen gehalten hat, ist die Innovationsmethode „Design Thinking“. Was sie bringt, wie sie funktioniert und warum Sie sie ausprobieren sollten, wird Ihnen unser Referent Raymund Heuzeroth im 2. Teil unserer Veranstaltung erläutern.

Im Zusammenhang mit den angesprochenen Themen besteht wie üblich die Gelegenheit zur Aussprache und Diskussion.

**Referenten:**

**Teil I:** Rechtsanwalt und Verbandsjurist Tom Pissarek, Fachanwalt für Arbeitsrecht und Mediator

**Teil II.** Raymund Heuzeroth, Projektleiter „Zukunftszentren MV“ beim Allgemeinen Unternehmensverband Neubrandenburg e.V.

**Leitung:** Frau Wendt, Verbandsjuristin

**Termin/Zeit:** Montag, den **23. März 2020** von 9.00 Uhr bis ca. 13.00 Uhr

**Ort:** Neubrandenburger Wohnungsgesellschaft mbH,  
Heidenstraße 5, 17034 Neubrandenburg, Raum Nr. D 301, 3. Etage

**Entgelt:** 60,00 € / 80,00 € pro TN aus Mitglieds-/Nichtmitgliedsunternehmen des AUV

<b>Ablauf:</b>	9.00 Uhr - 10.30 Uhr	Teil I
	10.30 Uhr - 11.00 Uhr	Kaffeepause
	11.00 Uhr - 12.30 Uhr	Fortsetzung Vortrag I
	12.30 Uhr - 13.00 Uhr	Teil II und Diskussion

**Anmeldung:** bis zum 17.03.2020 telefonisch (0395 / 5634200), per Fax (0395 / 5634299) oder per Mail ([info@auv-nb.de](mailto:info@auv-nb.de) oder [bwn-nb@mail.de](mailto:bwn-nb@mail.de))

---

**ANMELDUNG**

**Fax Nr. 0395 / 56 34 299**

**Personalleitertagung**

Für das o. g. Seminar am 23. März 2020 melden wir an:

**Name, Vorname**

**Funktion**

1. ....

2. ....

3. ....

\_\_\_\_\_  
Firma (Stempel)

\_\_\_\_\_  
Unterschrift